

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

Afsnit P.  
(pædagoger)  
(P.I.P)

### AFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre og Perorsaasut Ilinniarsimasut  
Peqatigiiffiat om tillidsrepræsentanter.

---

#### § 1

Som tillidsrepræsentanter forstås alene personer, der repræsenterer mindst 4 pædagoger ved en institution. Dog kan mindre institutioner, som har færre pædagoger ansat, vælge 1 fælles tillidsrepræsentant, såfremt de tilsammen repræsenterer minimum 4 pædagoger.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med mindst ½ års ansættelse ved institutionen, og valget anmeldes skriftligt af P.I.P. over for institutionen og den ansættende myndighed.

#### § 2

Institutionen og den ansættende myndighed er berettiget til over for P.I.P. at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at institutionen har modtaget meddelelse fra organisationen.

§ 3

Det er bl.a. tillidsrepræsentantens opgave over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold. Tilsvarende ansvar har ledelsen.

§ 4

Tillidsrepræsentanten udfører sine hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af vedkommendes produktive arbejde, og vedkommende må i øvrigt kun anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og evt. lokale forhold.

§ 5

Hvis der af institutionen lægges beslag på en tillidsrepræsentant af faglige årsager, betales løn beregnet i forhold til den gennemsnitlige timefortjeneste.

Stk. 2. Såfremt tillidsrepræsentanten arbejder i holdskift, og institutionen lægger beslag på den pågældende uden for dennes ved skiftehold fastlagte arbejdstid, medregnes tjenesten ved tjenestetidsopgørelsen. Tillæg for overarbejde ydes dog ikke.

Stk. 3. For månedslønnet personale ydes tilsvarende frihed med løn. Ved indkaldelse til møder og lignende på forud fastlagte fridage, følges disse regler ligeledes.

§ 6

Hvis det er nødvendigt at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse. I disse tilfælde kan der gives frihed med løn som anført i § 5.

Stk. 2. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke kan træffe forudgående aftale, må der ved først givne lejlighed ske orientering om fraværet over for den ansættende myndighed. Frihed med løn kan ikke uden den pågældende myndigheds tilladelse overstige 40 arbejdstimer pr. kalenderår.

§ 7

Forinden afsked af en tillidsrepræsentant finder sted, skal sagen være forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandling kan undlades, hvor en særlig situation nødvendiggør dette, f. eks. ved bortvisning, i hvilket tilfælde P.I.P. snarest muligt orienteres.

§ 8

Denne aftale har virkning fra den 1. april 1993. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

Nuuk, den 26. juli 1993



Perorsaasut Ilinniarsimasut

Peqatigiiffiat

Sten Pedersen



Grønlands Landsstyre

e.b.

Annette Poulsen

## NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling Serie C-II

---

### Ændring

af

Aftale af 26. juli 1993 mellem Grønlands Landsstyre og Perorsaausut  
Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat om tillidsrepræsentanter

1. § 4 formuleres således:

Tillidsrepræsentanten kan anvende 60 arbejdstimer om året til dette arbejde. Der skal ved placeringen af disse timer tages hensyn til arbejdsstedets tarv.

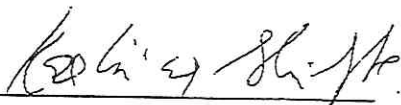
2. I § 6, stk. 2 slettes sidste sætning (Frihed med løn kan ...)

3. I § 7 indsættes som nyt stk. 2:

Tillidsrepræsentanter, der ufrivilligt ophører med hvervet som følge af overdragelsen af opgaver fra Grønlands Hjemmestyre til kommunerne eller som følge af sammenlægning af kommunerne, beholder tillidsrepræsentantbeskyttelsen i to år efter den dato, hvor tillidsrepræsentanten er overført til den nye ansættelsesmyndighed.

Nuuk den  
12. 8. 2008

Perorsaausut Ilinniarsimasut  
Peqatigiiffiat



Kaaliina Skifte

Grønlands Landsstyre  
e.b.



Palle Ømark